

**Министерство образования и науки Челябинской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Коркинский горно-строительный техникум»**

Согласовано на Совете Учреждения  
Протокол № 8 от 01.12.2016



**ПОЛОЖЕНИЕ**

о рейтинговой оценке качества  
деятельности мастеров п/о  
ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»

**1 Общие положения**

1.1 Целью рейтинговой оценки является стимулирование роста квалификации, профессионализма и продуктивности педагогической, воспитательной и методической работы, развитие творческой инициативы мастеров п/о техникума.

1.2 Основными задачами рейтинговой оценки являются:

- определение текущего состояния и уровня педагогической, учебно-методической, научно-исследовательской работы мастеров п/о;
- совершенствование планирования деятельности мастеров п/о;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга мастеров п/о техникума в целом;
- формирование информационной базы данных по деятельности мастеров п/о;
- получение единых комплексных критериев (интегральных показателей) для оценки и контроля уровня качества работы мастеров п/о.

1.2 Концепция построения системы рейтинговых показателей:

- система показателей рейтинговой оценки деятельности мастеров п/о максимально соответствует системе показателей аттестации педагогических работников;
- система показателей позволяет оценивать учебно-воспитательную работу, учебно-методическую и научно-исследовательскую работу и практическую деятельность мастеров п/о и обучающихся (студентов);

- различная важность разделов системы показателей по отношению к цели деятельности техникума – повышение качества образовательного процесса, учитывается коэффициентами значимости разделов и показателей внутри разделов;

- значение коэффициента значимости показателей для расчета рейтинга утверждаются решением методического совета техникума.

1.3 Уровень качества профессиональной деятельности мастера п/о формируется в рамках теории измерения латентных переменных.

## **2 Методика рейтинговой оценки деятельности мастеров п/о**

2.1 Рейтинговая оценка деятельности мастеров п/о производится по результатам работы за учебный год.

2.2 Рейтинги мастеров п/о рассчитываются по системе показателей (индикаторов).

2.3 Итоговое значение каждой индикаторной переменной рассчитывается по формуле:

$$i_{\text{итогп}} = i_n * k_{\text{раздп}} * k_{\text{вн. раздп}} \text{Где,}$$

$i_{\text{итогп}}$  - итоговое значение n-ной индикаторной переменной;

$i_n$  - значение n-ной индикаторной переменной (либо 1 либо 0);

$k_{\text{раздп}}$  - коэффициент значимости m-ного раздела (от 1 до 20);

$k_{\text{вн. раздп}}$  - коэффициент значимости n-ной индикаторной переменной внутри раздела (от 1 до 0).

2.4. Исходные данные для расчета мастеров п/о вносятся в протокол рейтинга руководителями структурных подразделений по итогам семестра (январь, июнь), согласовываются с председателями ПЦК и заведующими отделениями.

2.5 Рейтинги определяются в первом семестре следующего учебного года (сентябрь) рейтинговой комиссией техникума.

2.6 Рейтинговая комиссия по оценке качества деятельности мастеров п/о техникума создается из числа сотрудников техникума, утверждается приказом директора. Председатель рейтинговой комиссии – директор техникума.

2.7 В рейтинговую комиссию входят: заместитель директор по УР, зам по УПР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по УМР, заведующие отделениями, председатели ПЦК, методисты, старший мастер, председатель профкома.

В случае необходимости в комиссию могут приглашаться другие специалисты.

2.8 За каждым членом рейтинговой комиссии закреплен анализ и оценка следующих результатов деятельности мастеров п/о: работа связанная с уставной деятельностью, результаты воспитательной деятельности, научно-инновационной, учебно-производственной и общественной (Приложение 1).

2.9 Рейтинговая комиссия техникума:

- собирает сведения и оценивает деятельность мастеров п/о по установленным критериям рейтинга;
- разрабатывает организационные и методические материалы;
- ежегодно анализирует систему показателей (индикаторов);
- определяет коэффициенты значимости разделов и индикаторных переменных внутри каждого раздела (Приложение 2);
- устанавливает итоговое значение индикаторной переменной (Приложение 2);
- определяет систему итоговых значений индикаторных переменных для каждого мастера п/о (Приложение 2);
- устанавливает критериальный уровень качества деятельности для мастеров п/о;
- определяет победителей и призеров рейтинга мастеров п/о;
- при необходимости, проводит разъяснительную работу по результатам рейтинговой оценки;

- может востребовать от мастера п/о документы (ксерокопии документов) подтверждающие участие мастера (студента) в видах деятельности указанных в Приложении 2;

- определяет систему поощрительных баллов мастеру п/о отработавшему анализируемый период, например за эффективную работу, за творческий подход к работе, за работу без потерь рабочего времени;

2.10 Результаты рейтинга мастеров п/о и поощрительные баллы утверждаются директором техникума (Приложение 3).

2.11 Рейтинговые оценки, выставленные рейтинговой комиссией, доводятся до сведения мастеров п/о следующим образом:

- председатели предметных цикловых комиссий сообщают результаты предварительного рейтинга членам своей комиссии, о чем свидетельствует подпись в протоколе заседания цикловой комиссии с грифом «Ознакомлен с результатами предварительного рейтинга»;

- в случае отказа от подписи, председателем, матером п/о цикловой комиссией составляется протокол, подписанный еще двумя членами комиссии. Мастер п/о отказавшийся подписать протокол, приглашается на итоговое заседание рейтинговой комиссии для принятия решения о дальнейшем использовании результатов рейтинга. (В случае неявки без уважительной причины, решение принимается в отсутствие мастера п/о).

2.12 В случае несогласия с результатами рейтинга мастера п/о имеют право подать апелляцию (заявление на имя председателя рейтинговой комиссии) в рейтинговую комиссию за 7 дней до итогового заседания. Возникший спор рассматривается апелляционной комиссией в присутствии заявителя. В случае неявки без уважительной причины, решение принимается комиссией коллегиально. Апелляции по несвоевременной сдаче отчетной и иной документации являющейся основанием для начисления баллов к рассмотрению не принимаются.

2.13 Полученные данные являются основой для:

- создания информационной базы по анализу и оценке результатов деятельности мастеров п/о техникума;

- определения победителей конкурса ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникума «Лучший мастер производственного обучения»;
- определения квалификационного мастеров п/о в ходе прохождения аттестации;
- для начисления стимулирующих выплат при количестве баллов не менее 80.

Согласовано

Положение о рейтинговой оценке качества деятельности мастеров производственного обучения  
ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»

Зам. директора по УР

\_\_\_\_\_ В.Е. Асташкина  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

Зам. директора по ВР

\_\_\_\_\_ М.Е. Медведева  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

Зам. директора по УПР

\_\_\_\_\_ О. В. Кожевникова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

Зам. директора по УМР

\_\_\_\_\_ Е.А.Квитко  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

Заведующая отделением ССЗ

\_\_\_\_\_ И.В. Соколова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

Заведующая отделением ПКРиС

\_\_\_\_\_ Т.М. Соколова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г

Методисты

\_\_\_\_\_ Н. С. Айкашева  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г

\_\_\_\_\_ Е.Ю. Асманова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г

Председатели ЦК

горно-механическая комиссия

\_\_\_\_\_ О. Е. Ивандикова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г

строительная комиссия

\_\_\_\_\_ Е.В.Суюшкина  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г

информационно-компьютерная

\_\_\_\_\_ Ю.В.Степанова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г

социально-экономическая

\_\_\_\_\_ Т.В. Гневашева  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г

\_\_\_\_\_ Е.В. Багуева  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г

общеобразовательная ПКРиС

\_\_\_\_\_ Г.К. Шелухина  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г

Комиссия проф.цикла отделения ПКРиС

\_\_\_\_\_ Н.И. Камкова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г

**ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ****Положение о рейтинговой оценке качества деятельности  
мастеров производственного обучения**

№ п/п	Наименование раздела	Коэффициент раздела	Количество показателей	Максимальное значение	Ответственный
1.	Работа, связанная с уставной деятельностью	15	6	43,5	Зам. директора по УР, заведующие отделениями
2.	Результаты воспитательной деятельности	20	19	274	Зам. директора по УВР, Завотделениями.
3.	Результаты учебно-методической деятельности	25	12	257,5	Зам. директора по УМР Методисты
4.	Научно-инновационная деятельность	15	19	225	Зам. директора по УМР
5.	Результаты учебно-производственной деятельности	25	15	175	Зам. директора по УПР, Зав.практикой
6.	Результаты общественной деятельности	10	4	40	Зам. директора по УВР
Всего		110		1015	

## 1 Работа, связанная с уставной деятельностью

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Значение индикаторной переменной (1 или 0)	К <sub>разд т</sub>	К <sub>вн. раздл</sub>	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Сохранность контингента /прием/выпуск/ 100% 90%		15	1 0,8	
2	Работа в комиссиях и рабочих группах (по приказам).			0,8	
3	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины в соответствии с Правилами внутреннего распорядка			0,5	
4	Посещение педагогических советов техникума и отделений в соответствии с должностными обязанностями.			0,2	
5	Посещение заседаний ПЦК в соответствии с должностными обязанностями и Положением о ПЦК.			0,2	
6	Посещение совещаний в соответствии с планом.			0,2	
			Итого:	43,5	

## 2 Результаты воспитательной деятельности

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Значение индикаторной переменной (1 или 0)	К разд m	Квн. раздл	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Результаты анкетирования студентов «Мастер производственного обучения глазами студентов»: более 4,5 4,2 -4,49 3,9 – 4,19 менее 3,9		20	1 0,8 0,6 0	
2	Работа студенческого самоуправления в группе (наличие совета самоуправления и результативность его работы).			1 0,5	
3	Оценка проверки качества классного часа: - 75-70 баллов; - 69-65 баллов; - 64-45 баллов; - 44-40 баллов; - 39-0 баллов.			1 0,9 0,7 0,5 0	
4	Ведение журнала по воспитательной работе (наличие плана работы и его выполнение не менее 90%; своевременное и полное заполнение информации о студентах, написание характеристик студентов)			1 0,5	
5	Организация досуговых мероприятий в группе			0,2	
6	Активность учебной группы в мероприятиях: - федерального, регионального уровней; - областного, городского, районного уровней; - внутри техникума			0,8 0,9 1,0	
7	Индивидуальная работа со студентами, проживающими в общежитии (посещение общежития еженедельно; наличие полной информации о студентах, проживающих в общежитии в журнале по воспитательной работе; взаимодействие с воспитателем общежития).			0,8	
8	Связь с родителями (проведение родительских собраний, бесед, выездных посещений квартирсогласно плану работы).			0,8	



9	Работа с правонарушителями студентов: - положительная динамика в уменьшении правонарушений Отсутствие правонарушений			0,8 1	
10	Работа со студентами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (ежедневный контроль за посещаемостью и успеваемостью, обеспечением социальных гарантий).			1 0,5 0	
11	Работа с детьми группы риска (оформление шефских дел вовлечение в кружки и секции)			1,0 0,5	
12	дежурство по техникуму (без замечаний)			0,7 0,3	
13	Итоги успеваемости группы Общая 1 место-100% 2 место-90% 3 место-80%			1 0,9 0,8	
14	Итоги успеваемости группы Качественная успеваемость (%) 1 место-40% 2 место -30% 3 место -20%			1 0,9 0,8	
15	Итоги посещаемости группы (% прогулов) до 2,5% до 3,5 до 4,5			1 0,9 0,3	
16	Организация питания студентов /отсутствие замечаний/			0,3	
17	Коммуникативные качества мастера производственного обучения (отсутствие конфликтных ситуаций со студентами, преподавателями, родителями) определяет рейтинговая комиссия			0,5	
18	Заполнение журнала теоретического обучения в соответствии с Положением о журнале (отсутствие замечаний)			0,6	
19	Своевременность сдачи отчетной документации по учебной деятельности группы (ежемесячно и за семестр)			0,6	
ИТОГО:				274	

### 3 Результаты учебно-методической деятельности

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Значение индикаторной переменной (1 или 0)	К разд т	Квн. раздл	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Суммарный процент готовности УМК по всем видам практики (основной перечень) за учебный год 81-100%; 71-80%; 61-70%; 0-60%.		25	1,0 0,7 0,5 0	
2	разработка элементов УМК в соответствии с ОПОП 3 и более 2 1			1,0 0,7 0,5	
3	Обеспечение занятий обязательными методическими материалами (технологические, инструкционные карты, другие методические пособия)			1,0 0,8 0,5	
4	Повышение квалификации и стажировки (суммарно) - наличие свидетельства повышения квалификации государственного образца на 72 часа(3 года)			0,5	
5	- наличие документа, подтверждающего прохождение стажировки (3 года);			0,7	
6	- другие виды повышения квалификации			1,0	
7	Проведение открытых мастер-классов, уроков производственного обучения, внеклассных мероприятий			1,0 0,7 0,5	
8	Руководство секциями ОМО			1,0	
9	Участие в ОМО от ОУ			0,7	
10	Издания с грифом Минобразования, ЧИРПО			1,0	
11	Изучение опыта коллег (взаимопосещения), не менее 5-ти			0,4	
12	Обеспечение занятий контролирующими материалами, его соответствие целям обучения, диагностичность, надежность			1,0 0,8	

				Итого:	257,5

#### 4 Научно-инновационная деятельность

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Значение индикаторной переменной (1 или 0)	К разд м	Квн. разд.п	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Выступление на конференциях, семинарах: - на международном и федеральном уровне		15	1,0	
2	Выступление на конференциях, семинарах на региональном, областном, ОМО городском уровне			0,7	
3	Выступление на конференциях, семинарах внутри техникума			0,5	
4	Участие мастера производственного обучения в конкурсах: - на международном и федеральном уровне			1,0 очно 0,7 заочно	
5	Участие мастера производственного обучения в конкурсах: - на региональном, областном ОМО, городском уровнях			0,7 очно 0,5 заочно	
6	Участие мастера производственного обучения в конкурсах: - внутри техникума			0,5	
7	Участие в инновационных проектах: - международный и федеральный уровень; - региональный, областной, городской уровень; - внутри техникума			1,0 0,7 0,5	
8	Подготовка студентов к участию в конкурсах, олимпиадах, ТРИЗ, конференциях: - международный и федеральный уровень			1,0	

9	Подготовка студентов к участию в конкурсах, олимпиадах, ТРИЗ, конференциях: - региональный, областной, ОМО, городской уровень			0,7	
10	Подготовка студентов к участию в конкурсах, олимпиадах, ТРИЗ, конференциях: - внутри техникума			0,5	
11	Призовые места студентов на олимпиадах, конференциях и др.: - на международном и федеральном уровне			1,0	
12	Призовые места студентов на олимпиадах, конференциях и др.: - на региональном, областном, ОМО, городском уровне			0,7	
13	Призовые места студентов на олимпиадах, конференциях и др.: - внутри техникума			0,5	
14	Публикации: - международный и федеральный уровень			1,0	
15	Публикации: - региональный, областной, ОМО, городской уровень			0,7	
16	Публикации: - внутри техникума			0,5	
17	Наличие опубликованных печатных работ студентов, подготовленных под руководством мастера п/о: - международный и федеральный уровень; - региональный, областной, ОМО, городской уровень			0,7	
18	Подготовка и участие студентов к чемпионату Worldskills			0,8	
19	Призовые места в чемпионате Worldskills			1,0	
Итого:				225	

### 5. Результаты учебно-производственной деятельности

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Значение индикаторной переменной (1 или 0)	К разд m	Квн. раздл	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Руководство практикой (средний балл по практике): учебной: - 3,4-4,0; - 4,0-4,5; - более 4,5; производственной: - 3,4-4,0; - 4,0-4,5; - более 4,5		25	0,4 0,7 1	
2	Разработка мероприятий по модернизации оснащения кабинета, лаборатории, мастерской (ведение документации: паспорт. инструкции по ТБ, журнал по ТБ)			1,0	
3	Руководство кружком технического творчества.			0,5	
4	Победы студенческих работ на выставках технического творчества: - международный, федеральный и региональный уровень; - областной, ОМО, городской уровень; внутри техникума.			1 0,9 0,8	
5	Подготовка студентов к участию в конкурсах, олимпиадах проф. направленности международный, федеральный и региональный уровень			0,6	
6	Подготовка студентов к участию в конкурсах, олимпиадах проф. направленности областной, ОМО, городской уровень;			0,5	
7	Подготовка студентов к участию в конкурсах, олимпиадах проф. направленности внутри техникума.			0,4	

8	Победы студентов в конкурсах, олимпиадах проф. направленности международный, федеральный и региональный уровень			1,0	
9	Победы студентов в конкурсах, олимпиадах проф. направленности: областной, ОМО, городской уровень			0,8	
10	Победы студентов в конкурсах, олимпиадах проф. направленности внутри техникума.			0,7	
11	Взаимодействие с работодателями и социальными партнерами Количество программ согласованных с профильными предприятиями;  Организация практики студентов (ведение дневника, заключение договоров)			0,5  1	
12	Выполнение заказов на изготовление продукции: нужды техникума, сторонние организации			0,3  0,2	
13	Средний бал выполнения практической квалификационной работы - 3,5 -4,0 свыше 4,0			0,6  1	
14	Своевременность выставления информации по учебной и производственной практике в АСУ Проколледж			1,0	
15	Правильность и своевременность оформления журналов практического обучения в соответствии с положением о журнале (отсутствие замечаний при проверке)			1,0 0,5	
Итого:				175	

## 6 Результаты общественной деятельности

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Значение индикаторной переменной (1 или 0)	К разд т	К <sub>вн.</sub> раздл	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Участие в профориентационной работе (школы города и области, День открытых дверей, экскурсии по техникуму, элективные курсы).		10	1	
2	Издание статей и публикаций (в СМИ (в т.ч. на сайте)).			1	
3	Работа в выборных органах (профсоюз, совет по профилактике, общественные движения).			1	
4	Дежурство мастера			1	
			Итого:	40	

