

Министерство образования и науки Челябинской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Коркинский горно-строительный техникум»

Согласовано на Совете Учреждения  
Протокол № 6 от 08.11.2021



Положение  
об оценке коррупционных рисков  
в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»

г. Коркино  
2021 г.

## **1. Общие положения**

Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» (далее - Положение) раскрывает общие подходы и основные особенности проведения такой оценки. При этом дополнительно учитывает масштабы и специфику деятельности ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», а также уже применяющиеся подходы к оценке иных типов рисков.

## **2. Основные понятия**

В настоящем Положении используются следующие основные термины и определения:

**коррупционное правонарушение** - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**коррупционный риск** - возможность совершения работником ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», а также иными лицами от имени или в интересах ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» коррупционного правонарушения;

**оценка коррупционных рисков** - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

**идентификация коррупционного риска** - процесс определения для каждого бизнес-процесса 1) критических точек и 2) возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» в каждой критической точке;

**kritическая точка** - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» коррупционных правонарушений;

**подпроцесс** - установленные регулирующими документами процедуры и реальные действия и взаимодействия структурных подразделений, коллегиальных органов, работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», совершаемые в целях реализации конкретного бизнес-процесса (например, формирование плана проведения закупок, разработка документации к закупке, объявление закупки, прием заявок от участников и т.д. - подпроцессы, имеющие место в рамках осуществления закупочной деятельности ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»);

**бизнес-процесс** - регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», направленных на реализацию уставных целей (функций) ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» (например, отдельным бизнес-процессом является закупочная деятельность ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»);

**направление деятельности** - совокупность бизнес-процессов, направленных на реализацию единой уставной цели (функции) ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» (например, такие бизнес-процессы, как закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение и т.п., составляют единое направление деятельности "Обеспечение деятельности ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»");

**анализ коррупционного риска** - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством 1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации бизнес-процесса ("коррупционных схем") и 2) определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой "коррупционной схемы";

**коррупционная схема** - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);

**индикатор коррупции** - сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» коррупционного правонарушения;

**ранжирование коррупционных рисков** - процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом 1) возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и 2) вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

### **3. Подходы к предварительному определению наиболее коррупционоемких направлений деятельности ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»**

3.1. В целях рационального использования ограниченных кадровых, финансовых и иных ресурсов оценка коррупционных рисков в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» может проводиться не в отношении всех направлений деятельности одновременно, а последовательно в отношении отдельных бизнес-процессов.

3.2. Начинать оценку коррупционных рисков следует с потенциально наиболее коррупционоемких направлений деятельности и бизнес-процессов ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум».

Основными критериями при их определении могут быть следующие:

- суть бизнес-процесса, предполагающая наличие лиц, стремящихся получить выгоду (преимущество), распределемое организацией и (или) ее отдельными работниками;
- взаимодействие в рамках бизнес-процесса с представителями государственных (муниципальных) органов, государственных корпораций (компаний), организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед государственными органами;
- наличие лиц, заинтересованных в получении недоступной им информации, которой обладают работники ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»;
- наличие сведений о распространенности коррупционных правонарушений при реализации бизнес-процесса в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» в прошлом или аналогичных бизнес-процессов в других организациях.

3.3. К числу направлений деятельности, потенциально связанных с наиболее высокими коррупционными рисками, в первую очередь, относятся следующие:

- закупка товаров и услуг для нужд ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»;
- получение и сдача в аренду имущества;
- реализация имущества, в том числе непрофильных активов;
- любые функции, предполагающие финансирование организацией деятельности физических и юридических лиц (например, предоставление кредитов, спонсорской помощи и т.д.).

В качестве основного критерия дальнейшего ранжирования указанных направлений деятельности может использоваться объем финансовых средств, распределяемых в рамках того или иного бизнес-процесса.

Определенные коррупционные риски могут возникать и в процессах управления персоналом ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», в частности при распределении фондов оплаты труда и принятии решений о премировании работников.

3.4. К числу коррупционоемких направлений деятельности также относятся участие ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» в государственных закупках

и закупках, проводимых иными организациями, а также бизнес-процессы, предполагающие взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные, разрешительные, регистрационные функции по распределению бюджетных ассигнований, субсидий, а также ограниченных ресурсов (квот, земельных участков и т.п.), и иные функции.

3.5. Отдельной оценке подлежат риски, связанные с осуществлением ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» внешнеэкономической деятельности или взаимодействием с зарубежными контрагентами. В частности, ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» необходимо учитывать требования антикоррупционного законодательства той страны, на территории которой она или ее контрагенты осуществляют свою деятельность, уделяя особое внимание ситуациям, когда на организацию распространяются требования зарубежного антикоррупционного законодательства экстерриториального действия, в частности, Закона США о коррупционных практиках за рубежом (Foreign Corrupt Practices Act - FCPA) и Закона Великобритании о взяточничестве (Bribery Act).

3.6. Коррупционные риски могут возникать при реализации практически любого бизнес-процесса, причем как в связи с действиями работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», так и в связи с действиями привлекаемых организацией агентов, консультантов, дистрибутеров и т.п.

Исходя из этого, даже в тех случаях, когда проводится предварительное ранжирование направлений деятельности в зависимости от потенциальных коррупционных рисков, целесообразно в конечном итоге провести оценку коррупционных рисков для всех направлений деятельности и бизнес-процессов ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум».

3.7. По итогам предварительного ранжирования целесообразно все бизнес-процессы ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» подлежат разделению на несколько групп в зависимости от предполагаемой подверженности каждого бизнес-процесса коррупционным рискам, разработать и утвердить приказом руководителя ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» календарный план проведения оценки коррупционных рисков.

#### **4. Общий порядок оценки коррупционных рисков**

Процедура оценки коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

а) подготовительный этап: принятие решения о проведении оценки коррупционных рисков, определение методики и плана проведения оценки, назначение лиц, ответственных за проведение оценки, определение полномочий и обязанностей работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» в связи с проведением оценки, составление перечня и подготовка необходимых документов;

б) этап описания бизнес-процессов: представление всех направлений деятельности ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» в форме бизнес-процессов, описание подпроцессов, составляющих каждый бизнес-процесс;

в) этап идентификации коррупционных рисков: выделение в каждом анализируемом бизнес-процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке;

г) этап анализа коррупционных рисков:

1) подготовка детального формализованного описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке ("коррупционных схем");

2) формирование перечня должностей работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;

д) этап ранжирования коррупционных рисков: оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование

коррупционных рисков по степени значимости в соответствии с заранее установленными критериями и определение приоритетов при принятии мер по минимизации коррупционных рисков;

е) этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков: подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;

ж) этап оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков: формирование и представление на утверждение руководителю ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» реестра (матрицы) коррупционных рисков ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками.

## **5. Подготовка к проведению оценки коррупционных рисков**

5.1. Оценка коррупционных рисков в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» проводится в соответствии с утвержденной приказом руководителя ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» методикой оценки коррупционных рисков. Если оценка коррупционных рисков в соответствии с утвержденной методикой уже проводилась ранее, перед проведением очередной оценки необходимо проанализировать актуальность методики и при необходимости внести в нее корректизы.

5.2. Решение о проведении оценки коррупционных рисков принимается руководителем ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» и оформляется его приказом.

5.3. Оценка коррупционных рисков в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» может быть поручена подразделению, ответственному за предупреждение коррупции, владельцам оцениваемых бизнес-процессов, внешним экспертам, специально созданной рабочей группе. При выборе субъекта проведения оценки коррупционных рисков следует учитывать возможные преимущества и недостатки каждого подхода.

5.4. При проведении оценки коррупционных рисков сотрудниками, ответственными за предупреждение коррупции в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», следует принимать во внимание их независимость от владельцев оцениваемых процессов, и, как следствие, отсутствие личной заинтересованности в сокрытии возможных проблем, а также наличие у таких сотрудников компетенций по выявлению признаков коррупционных правонарушений. Вместе с тем такие сотрудники зачастую не обладают необходимым пониманием специфики оцениваемых процессов, особенно если их реализация предполагает наличие специальных технических знаний.

5.5. При проведении оценки рисков сотрудниками профильных подразделений, реализующих тот или иной бизнес-процесс, следует учитывать, что такие сотрудники хорошо понимают специфику оцениваемого бизнес-процесса и составляющих его подпроцессов, однако обычно не обладают навыками по выявлению признаков коррупционных правонарушений и могут намеренно скрывать существующие реальные и потенциальные проблемы и коррупционные схемы в реализуемых ими бизнес-процессах в личных интересах.

5.6. В определенных случаях возможно привлекать к проведению оценки коррупционных рисков внешних экспертов. Участие внешних экспертов позволяет провести оценку коррупционных рисков в условиях, когда работники ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» не обладают необходимым опытом и компетенциями в сфере выявления возможных коррупционных схем, что особенно актуально при проведении первичной оценки коррупционных рисков. Кроме того, внешние эксперты обладают независимым мнением, на которое не влияют сложившиеся внутри ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» отношения, и зачастую хорошо осведомлены о контексте и особенностях, свойственных сфере деятельности ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», в частности, имеют представление о коррупционных правонарушениях, совершившихся работниками организаций, осуществляющих аналогичные виды деятельности.

Вместе с тем привлечение внешних экспертов часто связано со значительными финансовыми расходами, поэтому их участие в оценке коррупционных рисков применительно ко всем направлениям деятельности ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» может оказаться нецелесообразным: важно определить разумные пределы вовлечения в оценку коррупционных рисков внешних экспертов, а также обеспечить сотрудникам ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» возможность перенимать соответствующий опыт. Кроме того, следует учитывать, что внешние эксперты часто не обладают необходимым знанием специфики оцениваемых бизнес-процессов.

5.7. По решению директора ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» может быть применен подход, когда оценка коррупционных рисков поручается специально сформированной рабочей группе. К участию в рабочей группе привлекаются: сотрудники, ответственные за предупреждение коррупции в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», владельцы оцениваемых бизнес-процессов, внешние эксперты, а также, при необходимости, представители иных подразделений (например, подразделения внутреннего аудита, подразделения юридического и правового обеспечения и т.п.). Руководство такой группой поручается сотруднику не ниже уровня заместителя руководителя ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», курирующего вопросы предупреждения коррупции.

Ведущая роль в непосредственном проведении оценки коррупционных рисков (проведение интервью, подготовка проектов промежуточных и итоговых документов) отводится сотрудникам, ответственным за предупреждение коррупции в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», или внешним экспертам. Владельцев оцениваемых бизнес-процессов следует привлекать для оказания максимального содействия, прежде всего, в части подготовки описания бизнес-процессов и составляющих их подпроцессов.

5.8. Перечень локальных нормативных актов и иных документов ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», содержащих информацию, необходимую для проведения оценки коррупционных рисков формируется заблаговременно. К таким документам, в первую очередь, относятся следующие:

- 1) документы, содержащие информацию о направлениях деятельности (функциях) и структуре ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», полномочиях ее структурных подразделений и должностных обязанностях работников, например:
  - устав или положение об ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»;
  - организационно-штатная структура и штатное расписание ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»;
  - положения о структурных подразделениях и коллегиальных органах управления ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»;
  - должностные инструкции работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»;
  - регламенты взаимодействия структурных подразделений ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», а также ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» с ее дочерними и зависимыми организациями;
  - результаты внутреннего или внешнего анализа структуры, функционала, бизнес-процессов ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»;

2) документы, закрепляющие систему мер предупреждения коррупции в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», а также порядок проведения в ней любых контрольных мероприятий (внутреннего аудита, ревизий, проверок и т.д.), и документы, содержащие информацию о результатах проведения этих мероприятий.

5.9. В качестве приложения к приказу о проведении оценки коррупционных рисков разрабатывается и прилагается календарный план проведения оценки. В плане, среди прочего, указываются: этапы оценки коррупционных рисков и сроки их реализации; промежуточные и итоговые документы, которые должны быть подготовлены; сроки согласования подготовленных документов. Разрабатывается и прилагается график

проведения всех предполагаемых встреч лиц, ответственных за проведение оценки коррупционных рисков, с представителями структурных подразделений ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум».

5.10. В приказе о проведении оценки коррупционных рисков указывается на обязанность всех структурных подразделений ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» содействовать ее осуществлению, в том числе своевременно определить и быть готовыми представить конкретные необходимые документы.

5.11. Перед началом оценки коррупционных проводится установочное совещание с участием руководителя ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»; руководителей всех структурных подразделений, которые будут вовлечены в оценку, в том числе всех структурных подразделений, участвующих в реализации анализируемых бизнес-процессов; привлеченных внешних экспертов.

## 6. Этап описания бизнес-процессов

6.1. Основная задача данного этапа - понять, каким образом в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» реализуются на практике направления деятельности и конкретные бизнес-процессы, выбранные в качестве объекта оценки.

6.2. Данный этап начинается с анализа документов. Результатом такого анализа должно стать формализованное описание рассматриваемых направлений деятельности, бизнес-процессов и составляющих их подпроцессов, содержащее последовательность действий и взаимодействий, которые предпринимают структурные подразделения ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» и (или) отдельные работники ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» для реализации каждого бизнес-процесса, а также контрольно-надзорных механизмов, применяемых к каждому бизнес-процессу.

За основу при этом может быть принята процессная модель или иные документы, содержащие формализованное описание бизнес-процессов ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» (при наличии).

Описание формируется как в текстовой, так и в графической форме (например, в форме карты направлений деятельности, бизнес-процессов и подпроцессов).

6.3. Формализованное описание (карту) направлений деятельности и составляющих их бизнес-процессов и подпроцессов дополняют результатами предварительного анализа возможных коррупционных правонарушений. Такой анализ может быть проведен на основании следующей информации:

- сведения о коррупционных правонарушениях, совершенных ранее работниками ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»;

- материалы внутренних проверок, проводившихся в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», по случаям возможного совершения работниками ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» коррупционных правонарушений;

- обращения граждан, содержащие информацию о возможном совершении работниками ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» коррупционных правонарушений;

- материалы проведенных в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» органами прокуратуры мероприятий по надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;

- информация о совершении коррупционных правонарушений работниками организаций, осуществляющих аналогичные виды деятельности;

- информация о совершении коррупционных правонарушений должностными лицами государственных (муниципальных) органов, государственных корпораций (компаний), с которыми взаимодействует организация или иные организации, осуществляющие аналогичные виды деятельности.

6.4. Проводится анализ внешней среды функционирования ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», особое внимание уделяется таким вопросам, как характеристика основных контрагентов ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» и содержание взаимодействия с ними, наличие и основные характеристики

конкурентов, масштабы и характер взаимодействия с государственными органами и т.д.

6.5. Материалы, подготовленные по результатам анализа внутренних документов ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» и иной информации, являются основой для последующего проведения интервью с представителями структурных подразделений и коллегиальных органов ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум».

6.6. Интервью проводятся с представителями двух типов структурных подразделений и коллегиальных органов ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»:

- имеющих ключевую роль в реализации рассматриваемых направлений деятельности и бизнес-процессов;
- осуществляющих контрольные мероприятия применительно к рассматриваемым направлениям деятельности и бизнес-процессам.

Интервью проводится с руководителем подразделения (коллегиального органа) и (или) его заместителем, отвечающим за рассматриваемый бизнес-процесс.

6.7. Основная задача интервью с представителями подразделений (коллегиальных органов), играющих ключевую роль в реализации рассматриваемых направлений деятельности и бизнес-процессов - уточнить и при необходимости скорректировать сформированное на основе анализа документов понимание бизнес-процесса и составляющих его подпроцессов.

Особое внимание уделяется тому, как рассматриваемый бизнес-процесс организован на практике и чем реальный подход к его реализации отличается от закрепленного в документах.

Основной темой интервью не являются коррупционные риски, свойственные рассматриваемому бизнес-процессу. Данный вопрос на этом этапе может не обсуждаться или может быть затронут в качестве дополнительного.

6.8. Основная задача интервью с представителями подразделений (коллегиальных органов), осуществляющих контрольные мероприятия, - уточнить понимание процесса реализации контрольных функций, а также обсудить возможные недостатки сформированной в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» системы внутреннего контроля применительно к рассматриваемым направлениям деятельности, бизнес-процессам и подпроцессам. В ходе интервью также уделяется внимание коррупционным рискам, которые, по мнению представителей контролирующих подразделений, свойственны рассматриваемому бизнес-процессу и составляющим его подпроцессам.

6.9. По результатам анализа документов и интервью с представителями структурных подразделений ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» формируется итоговое описание рассматриваемых направлений деятельности, бизнес-процессов и подпроцессов в текстовом и (или) графическом формате с предварительным обозначением тех подпроцессов, которым свойственны коррупционные риски.

## 7. Идентификация коррупционных рисков

7.1. Основная задача этапа идентификации коррупционных рисков - насколько возможно полно выявить в каждом рассматриваемом направлении деятельности и бизнес-процессе ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» критические точки.

7.2. Важнейшими признаками критической точки являются следующие:

- наличие у работника (группы работников) ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», структурному подразделению ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с организацией;

- взаимодействие работника (группы работников) ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» с государственным органом (иной регулирующей организацией),

уполномоченным совершать действия, важные для успешной реализации бизнес-процесса и (или) успешного функционирования ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» в целом.

7.3. При выявлении критических точек должны быть заданы такие общие вопросы, как:

- какая выгода (преимущество) распределяется в рамках данного подпроцесса?
- кто может быть заинтересован в неправомерном распределении этой выгоды (преимущества)?
- какие коррупционные правонарушения могут быть совершены работником в целях неправомерного распределения этой выгоды (преимущества)?

7.4. В рамках одного бизнес-процесса может быть выявлено несколько критических точек.

7.5. Все выявленные критические точки должны быть обозначены в описании направлений деятельности и бизнес-процессов (карта направлений деятельности, бизнес-процессов и подпроцессов ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»).

## 8. Анализ коррупционных рисков

8.1. Основная задача анализа коррупционных рисков - определить для каждой выявленной критической точки вероятный способ совершения коррупционного правонарушения работниками ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» (коррупционную схему) и должности (полномочия) работников, наличие которых требуется для реализации каждой коррупционной схемы.

8.2. В целях более полного понимания возможных коррупционных схем начинается анализ коррупционных рисков с проведения более глубокого исследования выявленных критических точек с точки зрения потенциального нарушителя.

Ключевым при этом является следующий вопрос:

- если бы какой-либо из участников бизнес-процесса стремился извлечь из своих полномочий неправомерную выгоду для себя, для третьих лиц или непосредственно для ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», каким образом он мог бы это сделать?

В целях ответа на этот общий вопрос выявляются ответы на ряд вспомогательных вопросов. При этом такие вопросы задаются применительно к двум типам ситуаций:

- когда работник (работники) обладает полномочиями, позволяющими получить выгоду для себя или для связанных лиц;

- когда работник (работники) и (или) организация в целом заинтересованы в получении выгоды, распределяемой государственными (муниципальными) органами или другими организациями.

Применительно к первому типу ситуаций при анализе критических точек уделяется внимание следующим вопросам:

- какие выгоды (преимущества) распределяются в рамках бизнес-процесса и для кого они представляют интерес?
- какие действия (бездействие) потребуется совершить недобросовестному работнику в целях неправомерного распределения выгоды (преимущества) в пользу заинтересованных лиц?
- если недобросовестный работник неправомерно распределяет выгоду (преимущество) не в пользу себя и (или) своих близких родственников, каким образом он сможет извлечь личную выгоду из коррупционного взаимодействия?
- может ли недобросовестный работник в одиночку совершить действия (бездействие), необходимые для неправомерного распределения выгоды (преимущества) в пользу заинтересованных лиц? Если нет, кого из работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» ему необходимо вовлечь в совершение коррупционного правонарушения?
- каким образом возможно обойти внедренные в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» механизмы внутреннего контроля?

Применительно ко второму типу ситуаций выявляются ответы на следующие вопросы:

- существует ли выгода (преимущество), распределяемая государственным (муниципальным) органом или другой организацией, в получении которой может быть заинтересован работник (работники) и (или) организация в целом?

- взаимодействует ли ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» с контрагентами, имеющими связи с государственными (муниципальными) органами или иными организациями, распределяющими выгоду (преимущество), в получении которой может быть заинтересован работник (работники) и (или) организация в целом?

- каким образом работник ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» может повлиять на распределение государственным (муниципальным) органом или иной организацией выгоды (преимущества) в его пользу или в пользу ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»? Требуется ли для этого участие иных работников или контрагентов?

- каким образом возможно обойти внедренные в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» механизмы внутреннего контроля?

8.3. На основе проведенного углубленного анализа критических точек составляется формализованное описание коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке, включающее, в числе прочего, следующую информацию:

а) краткое описание распределяемой в критической точке выгоды (преимущества), стремление к получению которой работником ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» и (или) ее внешними контрагентами является причиной совершения работником ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» коррупционного правонарушения;

б) перечень потенциальных выгодоприобретателей - лиц, которые стремятся извлечь выгоду (преимущество) из совершения работником ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» коррупционного правонарушения в рассматриваемой критической точке;

в) перечень должностей работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», без участия которых неправомерное распределение выгоды (преимущества) в критической точке невозможно или крайне затруднительно (перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками), с указанием возможной роли каждого работника в реализации коррупционной схемы;

г) краткое описание выгоды, получаемой работником (работниками) ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», связанными с ним лицами или непосредственно самой организацией, в результате совершения коррупционного правонарушения;

д) описание возможных способов передачи работнику (работникам) ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» или должностному лицу (должностным лицам), с которым взаимодействует организация, вознаграждения за совершение коррупционного правонарушения;

е) краткое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы), например: "Принятие решение о закупке для нужд ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» товаров на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения от поставщика";

ж) развернутое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы), в том числе: инициатор коррупционного взаимодействия, последовательность действий и взаимодействий работника (работников) ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» и ее контрагентов по неправомерному распределению выгоды (преимущества) и передаче работнику (работникам) ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» или должностным лицам, с которыми взаимодействует организация, незаконного вознаграждения;

з) состав коррупционных правонарушений, которые должны быть совершены работником (работниками) ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» для

реализации коррупционной схемы, с указанием ссылок на конкретные положения нормативных правовых актов (по возможности);

и) процедуры внутреннего контроля в рассматриваемой критической точке: работники (структурные подразделения) ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», наделенные полномочиями по осуществлению внутреннего контроля; периодичность контрольных мероприятий; краткое описание контрольных мероприятий;

к) возможные способы обхода механизмов внутреннего контроля.

8.4. На этапе проведения анализа коррупционных рисков следует также сформировать перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (далее - Перечень), в который включаются должности, обязанности по которым предусматривают:

- принятие решения и (или) совершение действия, прямо направленного на распределение выгоды (преимущества);

- осуществление подготовительной работы, на основании которой принимается решение, направленное на распределение выгоды (преимущества);

- осуществление контрольных функций в отношении работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», принимающих или готовящих решения, направленные на распределение выгоды, в том числе осуществление функций по предупреждению коррупционных правонарушений.

8.5. В отношении должностей, исполнение обязанностей по которым подразумевает осуществление подготовительной работы, на основании которой принимается решение, направленное на распределение выгоды (преимущества), в Перечень включаются следующие должности:

- должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает подтверждение права физического или юридического лица на получение выгоды (преимущества);

- должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает обоснование преимуществ того или иного претендента на получение выгоды;

- должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает определение размера материальной выгоды;

- должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает проведение проверки, аудита юридических лиц, претендующих на получение выгоды (преимущества) и подготовку документов по ее результатам;

- должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает проведение оценки операционных рисков.

При принятии решения о целесообразности включения в Перечень прочих должностей, исполнение обязанностей по которым подразумевает осуществление подготовительной работы, а также иных должностей, учитывается, имеет ли работник реальную возможность своим действием (бездействием) повлиять на содержание решения о распределении выгоды (преимущества).

8.6. При определении круга работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», без участия которых не может быть реализована коррупционная схема, следует исходить не только из функционала структурных подразделений и должностных обязанностей работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», закрепленных в положениях о структурных подразделениях и должностных инструкциях, но и из реально существующего распределения функций и обязанностей.

## 9. Ранжирование коррупционных рисков

9.1. После подготовки формализованного описания всех критических точек и коррупционных схем проводится оценка значимости каждого выявленного коррупционного риска с точки зрения вероятности его реализации и возможного ущерба в результате его реализации.

9.2. При оценке значимости коррупционных рисков могут использоваться различные методы. Одним из наиболее простых методов, является оценка значимости коррупционных рисков на основе коррупциогенных факторов. Данный метод основан на

анализе наличия и степени выраженности обстоятельств, увеличивающих вероятность совершения коррупционных правонарушений.

9.3. К числу ключевых коррупциогенных факторов относятся:

а) возможность получения кем-либо из работников в результате реализации потенциальной коррупционной схемы значительной, по сравнению с его официальным доходом, материальной выгоды;

б) возможность получения тех или иных выгод (преимуществ) для ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» при взаимодействии с государственными (муниципальными) органами или иными организациями;

в) простота потенциальной коррупционной схемы, в частности небольшое число работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» и внешних контрагентов, участие которых необходимо для реализации коррупционной схемы;

г) распространенность потенциальной коррупционной схемы, т.е. наличие информации о неоднократном использовании коррупционной схемы в организациях, осуществляющих аналогичные виды деятельности, в иных организациях;

д) отсутствие или неэффективность механизмов внутреннего контроля в критической точке;

е) недостаточная регламентация процессов в критической точке.

В зависимости от специфики анализируемого бизнес-процесса перечень коррупциогенных факторов может быть дополнен, например, таким фактором, как взаимодействие с государственным органом, служащие которого часто признавались виновными в совершении коррупционных правонарушений.

9.4. Степень выраженности каждого коррупциогенного фактора оценивается с использованием количественных показателей в зависимости от наличия или отсутствия определенных признаков данного коррупциогенного фактора (например, "отсутствует или присутствует в незначительной степени" - 1 балл, "присутствует в определенной степени" - 2 балла, "присутствует в значительной степени" - 3 балла). При этом разрабатываются четкие критерии оценки степени выраженности каждого коррупциогенного фактора с учетом специфики деятельности ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» (например, степень выраженности риска растет пропорционально количеству аналогичных нарушений в прошлом или числу сотрудников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», участие которых потребуется для реализации коррупционной схемы на практике).

Итоговая степень выраженности коррупциогенных факторов рассчитывается как сумма балльных оценок степени выраженности каждого коррупциогенного фактора.

9.5. При использовании упрощенной процедуры вероятность реализации коррупционного риска оценивается с использованием трехбалльной шкалы (например, "низкая", "средняя", "высокая") и определяется итоговой степенью выраженности коррупциогенных факторов.

При этом придерживаются следующих принципов:

- вероятность реализации коррупционного риска следует оценивать как низкую, если все коррупциогенные факторы отсутствуют или крайне незначительны (получили оценку 1 балл);

- вероятность реализации коррупционного риска следует признать высокой, если хотя бы два коррупциогенных фактора присутствуют в значительной степени (получили оценку 3 балла) или более половины коррупциогенных факторов присутствуют в определенной степени (получили оценку 2 балла).

9.6. При наличии необходимых ресурсов организацией могут применяться и иные, более сложные, методы оценки вероятности реализации коррупционных рисков, например метод экспертных оценок.

9.7. Наряду с вероятностью реализации коррупционного риска подлежит оценке возможный вред (ущерб) от реализации коррупционного риска в критической точке.

При этом приоритетное внимание уделяется следующим видам вреда (ущерба):

- вред жизни и здоровью граждан;

- вред национальной безопасности;

- материальный ущерб ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», в том числе утрата или порча активов ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», необоснованное увеличение расходов на закупку товаров и услуг, расходы на подготовку к судебным разбирательствам и судебные издержки, штрафы за коррупционные правонарушения, упущенная выгода, затраты на восстановление надлежащего порядка реализации бизнес-процессов;

- репутационный ущерб ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», в том числе негативные публикации в средствах массовой информации, резонансные судебные разбирательства, многочисленные жалобы и претензии со стороны граждан и организаций.

9.8. Оценка возможного вреда (ущерба) от реализации коррупционного риска также может быть качественной (например, "незначительный", "средний", "значительный") и количественной (различные балльные шкалы).

При первоначальном внедрении оценки коррупционных рисков используются простые (трехбалльные) шкалы оценки.

9.9. В случае если реализация коррупционного риска может повлечь вред жизни и здоровью граждан и (или) вред национальной безопасности, такой потенциальный вред следует оценивать как значительный (максимальная оценка по выбранной балльной шкале).

При оценке возможного материального или репутационного вреда ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» следует, в первую очередь, анализировать, способно ли причинение такого вреда сделать невозможным выполнение целей и задач ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» и привести к приостановке ее деятельности. В этом случае потенциальный вред следует оценивать как значительный (максимальная оценка по выбранной балльной шкале).

В случаях если реализация коррупционного риска не приводит к приостановке деятельности ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», оценивается, возможно ли наступление таких негативных последствий как возникновение существенных препятствий при реализации отдельных ключевых бизнес-процессов, потеря конкурентных преимуществ на длительный срок, причинение материального ущерба, составляющего значительную часть от оборота ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум».

9.10. По результатам оценки вероятности реализации и возможного ущерба от реализации коррупционных рисков в целях рационального расходования ресурсов целесообразным может стать выделение отдельных критических точек, в отношении которых меры по минимизации коррупционных рисков должны быть реализованы в первую очередь. Для этого коррупционные риски необходимо проранжировать с точки зрения их значимости для ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», государства и общества.

9.11. Значимость коррупционных рисков определяется сочетанием рассчитанных ранее параметров: вероятности реализации коррупционного риска в критической точке (вероятность) и возможного вреда от его реализации (вред).

При этом значимость риска есть вероятность, умноженная на вред.

9.12. Ранжирование коррупционных рисков по значимости может проводиться с использованием как качественных, так и количественных показателей.

Одним из способов такого ранжирования является использование матрицы оценки значимости рисков. При этом все риски по степени своей значимости разделяются на критические, существенные и незначительные. Матрица оценки значимости рисков см. Приложение 1.

## 10. Разработка мер по минимизации коррупционных рисков

10.1. Для каждой выявленной критической точки должны быть определены возможные меры по минимизации соответствующих коррупционных рисков. При этом

необходимо хотя бы приблизительно оценить объем финансовых затрат на реализацию этих мер, а также кадровые и иные ресурсы, необходимые для проведения соответствующих мероприятий.

10.2. В случае наличия необходимых ресурсов возможно проведение мероприятий по минимизации всех выявленных рисков.

В случае невозможности или экономической нецелесообразности одновременной реализации мер по минимизации всех выявленных коррупционных рисков необходимо, в первую очередь, реализовать меры по минимизации критических и существенных коррупционных рисков.

10.3. При определении мер по минимизации коррупционных рисков придерживаются следующих принципов:

- каждая мера должна быть сформулирована конкретно, работники ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», вовлеченные в процесс ее реализации, должны понимать, в чем она заключается, понимать желательный результат и его связь с минимизацией конкретного коррупционного риска;
- для каждой меры должен быть установлен срок или периодичность ее реализации;
- для каждой меры должен быть определен ответственный за ее реализацию;
- реализация каждой меры должна быть подтверждена документально;
- на стадии планирования мер по минимизации коррупционных рисков должны быть проработаны механизмы мониторинга реализации этих мер и оценки их эффективности.

10.4. Возможные меры по минимизации коррупционных рисков включают несколько основных блоков:

1) Организация, регламентация и автоматизация процессов, в том числе:

- детальная регламентация бизнес-процессов в критических точках (порядка и сроков реализации, документационного обеспечения, ответственных лиц), закрепление четких оснований и критериев принятия любых решений, влекущих конкурентное распределение выгоды (преимущества), сведение к минимуму дискреционных полномочий работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»;
- сведение к минимуму ситуаций, при которых решение принимается работником единолично или на основании информации, подготовленной работником единолично, разумное расширение круга лиц, без участия (согласование) которых не может быть принято решение о распределении выгоды (преимущества);
- исключение ситуаций, при которых работник ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением;
- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения, направленное в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;
- автоматизация бизнес-процессов и отдельных подпроцессов (например, для закупочной деятельности могут быть внедрены такие процедуры, как подготовка закупочной документации или технических условий с помощью отдельных программных модулей путем заполнения определенных полей с как можно более частым выбором значений из закрытого предзданного перечня, автоматизация процессов расчета стоимости технических условий и технического предложения, создание единой базы закупок и т.д.)

При наличии возможности при разработке соответствующего программного обеспечения целесообразно предусмотреть встроенный логико-форматный контроль и ограничители, не позволяющие совершать действия, направленные на организацию коррупционного правонарушения.

2) Совершенствование контрольных и мониторинговых процедур, в том числе:

- частичная автоматизация контроля: введение в информационные системы, сопровождающие деятельность работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», "индикаторов коррупции", позволяющих оперативно получать сведения о

наличии в рамках реализации бизнес-процесса признаков коррупционных правонарушений;

- совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», в том числе путем внедрения специализированного программного обеспечения, позволяющего сопоставить информацию о родственниках работников с информацией о составе учредителей и органах управления контрагентов и конкурентов ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»;

- совершенствование механизмов, позволяющих работникам ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» своевременно сообщать о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители;

- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной "горячей линии");

- совершенствование механизмов внутреннего контроля за исполнением работниками ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» своих обязанностей, с учетом вероятных способов обхода внедренных процедур контроля;

- совершенствование процедур внутреннего бухгалтерского и финансового контроля, в том числе процедур распределения и последующего использования средств на представительские расходы, на оплату услуг третьих лиц (консультантов, агентов, дистрибутеров и т.п.), на благотворительные взносы и взносы на политические цели и т.д.

3) Информационные и образовательные мероприятия, в том числе:

- информирование контрагентов ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» о последствиях коррупционных правонарушений;

- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» и на официальном сайте ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»;

- проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов, по вопросам противодействия коррупции, в особенности для работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», замещающих должности, связанные с коррупционными рисками;

- повышение квалификации работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», ответственных за предупреждение коррупции, по вопросам управления коррупционными рисками.

## **11. Оформление, согласование и утверждение результатов оценки коррупционных рисков**

11.1. По результатам оценки коррупционных рисков для каждого рассмотренного направления деятельности (бизнес-процесса) ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» составляется общий перечень выявленных коррупционных рисков. Соответствующая информация представляется в форме Реестра (карты) коррупционных рисков в соответствии с Таблицей 2.

11.2. В качестве пояснительных документов к Реестру (карте) коррупционных рисков прилагается отчет о проведении оценки коррупционных рисков, содержащий детальную информацию об использованных способах сбора необходимой информации, расчета основных показателей, обоснование предлагаемых мер по минимизации идентифицированных коррупционных рисков, а также отдельно - формализованные описания коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке.

11.3. На основании результатов анализа коррупционных рисков формируется Перечень должностей в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», замещение которых связано с коррупционными рисками.

11.4. На основании результатов оценки коррупционных рисков формируется проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» в соответствии с Таблицей 3. При формировании указанного проекта Плана следует учитывать, что отдельные меры по минимизации коррупционных рисков могут применяться сразу к нескольким критическим точкам.

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» может быть включен в качестве отдельной части в План противодействия коррупции ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум». В этом случае первая часть Плана противодействия коррупции ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» может содержать мероприятия, обязанность проведения которых прямо установлена действующим законодательством для организаций такого типа, а вторая часть - план мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум».

11.5. Проекты Реестра (карты) коррупционных рисков и Перечня должностей в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», замещение которых связано с коррупционными рисками, направляется для ознакомления и представления комментариев в подразделения ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», осуществляющие контрольные мероприятия применительно к рассмотренным направлениям деятельности и бизнес-процессам, в правовой (юридический) департамент ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», а также в каждое структурное подразделение ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» (в части, касающейся этого структурного подразделения).

Устанавливается конкретный срок представления указанными структурными подразделениями ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» замечаний, предложений и дополнительной информации в письменной форме.

11.6. На заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» и урегулированию конфликта интересов проводится рассмотрение проектов Реестра (карты) коррупционных рисков, Перечня должностей в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», замещение которых связано с коррупционными рисками, и Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум».

11.7. Скорректированные с учетом замечаний и предложений структурных подразделений ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» проекты Реестра (карты) коррупционных рисков и Перечня должностей в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», замещение которых связано с коррупционными рисками, а также проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» представляются на утверждение руководителю ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум».

Реестр (карта) коррупционных рисков ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум» по состоянию на 01.12.2021

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по управлению коррупционными рисками
1.1.	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Разработка и согласование нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы.	директор	высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником техникума при осуществлении коррупционно-опасной функций;</p> <p>Разъяснение работникам техникума:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
1.2.		Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы.	заместители директора, члены комиссии, ответственные лица	средняя	<p>// -</p>
		Подготовка предложений по разработке, разработке, согласование проектов локальных нормативных актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов.	Члены Совета Учреждения	низкая	<p>// -</p>
		Непредставление проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы, на антикоррупционную экспертизу.	заместители директора, члены комиссии, ответственные лица	средняя	<p>Организация повышения профессионального уровня работников учреждения, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы; Перераспределение</p>

				функций между работниками техникума.
1.3.	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя техникума (пассивная позиция при защите интересов учреждения) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов техникума в судебных и иных органах власти;	заместители директора, члены комиссии, ответственные лица	высокая Обязательное заседание в рабочем порядке, согласование правовой позиции представителя техникума с директором;
1.4.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений),	Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обеспеченное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов техникума). Выработка позиции представления в суде интересов учреждения, используя договоренность с участниками судебного процесса.	заместители директора, заведующий ИВЦ, специалист	Разъяснение работникам техникума: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

	<p>заключаемых от имени техникума; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений;</p> <p>мониторинг исполнения договоров (соглашений)</p>	<p>полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.</p>	<p>информации, специалист по закупкам, бухгалтер</p>	<p>представителями организаций;</p> <p>Разъяснение работникам техникума:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
				<p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>
1.5.	<p>Проведение конкурсов на замещение вакантной должности, на включение в кадровый резерв</p>	<p>Требование информации и документов, предоставленные которых не предусмотрено при приеме документов У абитуриентов или студентов</p>	<p>Заместители директора, заведующие отделениями, заведующий общежитием</p>	<p>низкая</p> <p>Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые гражданине (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права.</p>
			<p>Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, начальник отдела кадров.</p>	<p>высокая</p> <p>Коллегиальное принятие решений.</p> <p>Размещение на официальном сайте информации о результатах конкурса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>

2. Бухгалтерия и административно-хозяйственная служба		высокая	Искключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций.
2.1. Осуществление функций распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на учреждение полномочий.	<p>При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, работник учреждения выявляет, что определенные работы (услуги):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уже были ранее оплачены;</li> <li>- не предусмотрены государственным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату.</li> </ul> <p>В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику техникума поступает предложение за вознаграждение - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности.</li> </ul>	<p>Разъяснение работникам техникума:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	
2.2. Осуществление полномочий	<p>Согласование крупных сделок с нарушением установленного</p> <p>Зам.директора по высокая</p>	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий	

	собственника	порядка в интересах отдельных лиц в связи с полученным (обещанным) от них (иных заинтересованных лиц) вознаграждением.	специалист по закупкам		работником техникума при осуществлении коррупционно-опасной функции;
		Необоснованное согласование или необоснованный отказ в согласовании представления в аренду государственного имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения.	Зам.директора по высокая (ФЭР)		Установление четкой регламентации порядка и сроков совершения действий работником
2.3.	Осуществление функций государственного заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для государственных нужд	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов государственных) контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.	Зам.директора по средняя (ФЭР) специалист по закупкам		Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником техникума при осуществлении коррупционно-опасной функции; Проведение антикоррупционной экспертизы проектов государственных контрактов, договоров либо технических заданий к ним; Разъяснение работникам техникума: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно:	специалист по закупкам	средняя	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта.

<p>- расширен (ограничен) круг возможных участников закупки;</p> <p>- необоснованно завышена (заняжена) начальная (максимальная) цена контракта.</p>	<p>При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных государственных контрактов (договоров).</p>	<p>Зам.директора по высокая (ФЭР) специалист по закупкам, зав.складом заведующий общежитием, комендант</p>	<p>Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг);</p> <p>Разъяснение работникам учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
<p>При ведении претензионной работы работнику учреждения предлагаются за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения государственного контракта (договора).</p>	<p>Зам.директора по высокая (ФЭР) специалист по закупкам, зав.складом</p>	<p>Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником техникума при осуществлении коррупционно-опасной функции.</p>	
<p>Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки.</p> <p>Дискриминационные изменения</p>	<p>Зав.складом, специалист по закупкам</p>	<p>средняя</p>	<p>Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником колледжа при осуществлении коррупционно-опасной</p>

	документации.		функции; Оборудование мест взаимодействия работников техникума и представителей участников торгов средствами аудио-видео записи.
	Требование информации и документов, предоставленные которых не предусмотрено при приеме документов у абитуриентов или студентов при переводе из другой образовательной организации	Члены приемной комиссии	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права.

