

Министерство образования и науки Челябинской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Коркинский горно-строительный техникум»

Согласовано на Совете Учреждения
Протокол № 8 от 01.12.2016



ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой оценке качества
деятельности преподавателей

ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»

1 Общие положения

1.1 Целью рейтинговой оценки является стимулирование роста квалификации, профессионализма и продуктивности педагогической, воспитательной и методической работы, развитие творческой инициативы преподавателей техникума.

1.2 Основными задачами рейтинговой оценки являются:

- определение текущего состояния и уровня педагогической, учебно-методической, научно-исследовательской работы преподавателей;
- совершенствование планирования деятельности преподавателей;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга преподавателей, техникума в целом;
- формирование информационной базы данных по деятельности преподавателей;

- получение единых комплексных критериев (интегральных показателей) для оценки и контроля уровня качества работы преподавателей.

1.3 Концепция построения системы рейтинговых показателей:

- система показателей рейтинговой оценки деятельности преподавателей максимально соответствует системе показателей аттестации педагогических работников;

- система показателей позволяет оценивать учебно-воспитательную работу, учебно-методическую и научно-исследовательскую работу и практическую деятельность преподавателей и обучающихся (студентов);

- различная важность разделов системы показателей по отношению к цели деятельности техникума - повышение качества образовательного процесса, учитывается коэффициентами значимости разделов и показателей внутри разделов;

- значение коэффициента значимости показателей для расчета рейтинга утверждаются решением методического совета техникума.

1.4 Уровень качества профессиональной деятельности преподавателя формируется в рамках теории измерения латентных переменных.

2 Методика рейтинговой оценки деятельности преподавателей

2.1 Рейтинговая оценка деятельности преподавателей, производится по результатам работы за учебный год.

2.2 Рейтинги преподавателей рассчитываются по системе показателей (индикаторов).

2.3 Итоговое значение каждой индикаторной переменной рассчитывается по формуле:

$$i_{\text{итогп}} = i_n * k_{\text{раздп}} * k_{\text{вн. раздп}} \text{ где,}$$

$i_{\text{итогп}}$ - итоговое значение n-ной индикаторной переменной;

i_n - значение n-ной индикаторной переменной (либо 1 либо 0);

$k_{\text{раздп}}$ - коэффициент значимости m-ного раздела (от 1 до 25);

$k_{\text{вн. раздп}}$ - коэффициент значимости n-ной индикаторной переменной внутри раздела (от 1 до 0).

2.4. Исходные данные для расчета рейтинга преподавателей, вносятся в протокол рейтинга руководителями структурных подразделений по итогам семестра (январь, июнь), согласовываются с председателями ПЦК и заведующими отделениями.

2.5 Рейтинги определяются в первом семестре следующего учебного года (сентябрь) рейтинговой комиссией техникума.

2.6 Рейтинговая комиссия по оценке качества деятельности преподавателей техникума создается из числа сотрудников техникума, утверждается приказом директора. Председатель рейтинговой комиссии - директор техникума.

2.7 В рейтинговую комиссию входят: заместитель директор по УР, зам по УПР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по УМР, заведующие отделениями, председатели ПЦК, методисты, юрист, председатель профкома.

В случае необходимости в комиссию могут приглашаться другие специалисты.

2.8 За каждым членом рейтинговой комиссии закреплен анализ и оценка следующих результатов деятельности преподавателей: учебной, воспитательной, учебно-методической, научно-инновационной, практической и общественной (Приложение 1).

2.9 Рейтинговая комиссия техникума:

- собирает сведения и оценивает деятельность преподавателей по установленным критериям рейтинга;

- разрабатывает организационные и методические материалы;

- ежегодно анализирует систему показателей (индикаторов);

- определяет коэффициенты значимости разделов и индикаторных переменных внутри каждого раздела (Приложение 2);

- устанавливает итоговое значение индикаторной переменной (Приложение 2);

- определяет систему итоговых значений индикаторных переменных для каждого преподавателя (Приложение 2);

- устанавливает критериальный уровень качества деятельности для преподавателей выпускающих и не выпускающих ПЦК;
- определяет победителей и призеров рейтинга преподавателей;
- при необходимости, проводит разъяснительную работу по результатам рейтинговой оценки;
- может востребовать от преподавателя документы (ксерокопии документов) подтверждающие участие преподавателя (студента) в видах деятельности указанных в Приложении 2;
- определяет систему поощрительных баллов, преподавателю, отработавшему анализируемый период, например за эффективную работу, за творческий подход к работе, за работу без потерь рабочего времени;

2.10 Результаты рейтинга преподавателей и поощрительные баллы утверждаются директором техникума (Приложение 3).

2.11 Рейтинговые оценки, выставленные рейтинговой комиссией, доводятся до сведения преподавателей следующим образом:

- председатели предметных цикловых комиссий сообщают результаты предварительного рейтинга членам своей комиссии, о чем свидетельствует подпись в протоколе заседания цикловой комиссии с грифом «Ознакомлен с результатами предварительного рейтинга»;

- в случае отказа от подписи, председателем цикловой комиссией составляется протокол, подписанный еще двумя членами комиссии. Преподаватель отказавшийся подписать протокол, приглашается на итоговое заседание рейтинговой комиссии для принятия решения о дальнейшем использовании результатов рейтинга. (В случае неявки без уважительной причины, решение принимается в отсутствие преподавателя).

2.11 В случае несогласия с результатами рейтинга преподаватели имеют право подать апелляцию (заявление на имя председателя рейтинговой комиссии) в рейтинговую комиссию за 7 дней до итогового заседания. Возникший спор рассматривается апелляционной комиссией в присутствии заявителя. В случае неявки без уважительной причины, решение принимается комиссией коллегиально. Апелляции по несвоевременной сдаче отчетной и иной документации являющейся основанием для начисления баллов к рассмотрению не принимаются.

2.12 Полученные данные являются основой для:

- создания информационной базы по анализу и оценке результатов деятельности преподавателей техникума;
- определения победителей конкурса ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум», «Лучший преподаватель»;
- определения квалификационного уровня преподавателей в ходе прохождения аттестации;
- для начисления стимулирующих выплат при количестве баллов не менее

Согласовано

Положение о рейтинговой оценке качества деятельности мастеров производственного обучения
ГБПОУ «Коркинский горно-строительный техникум»

Зам. директора по УР

_____ В.Е. Асташкина
« ____ » _____ 2016 г.

Зам. директора по ВР

_____ М.Е. Медведева
« ____ » _____ 2016 г.

Зам. директора по УПР

_____ О. В. Кожевникова
« ____ » _____ 2016 г.

Зам. директора по УМР

_____ Е.А.Квитко
« ____ » _____ 2016 г.

Заведующая отделением ССЗ

_____ И.В. Соколова
« ____ » _____ 2016 г.

Заведующая отделением ПКРиС

_____ Т.М. Соколова
« ____ » _____ 2016г

Методисты

_____ Н. С. Айкашева
« ____ » _____ 2016г

_____ Е.Ю. Асманова
« ____ » _____ 2016г

Председатели ЦК

горно-механическая комиссия

_____ О. Е. Ивандикова
« ____ » _____ 2016г

строительная комиссия

_____ Е.В.Суюшкина
« ____ » _____ 2016г

информационно-компьютерная

_____ Ю.В.Степанова
« ____ » _____ 2016г

социально-экономическая

_____ Т.В. Гневашева
« ____ » _____ 2016г

_____ Е.В. Батуева
« ____ » _____ 2016г

общеобразовательная ПКРиС

_____ Г.К. Шелухина
« ____ » _____ 2016г

Комиссия проф.цикла отделения ПКРиС

_____ Н.И. Камкова
« ____ » _____ 2016г

ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВПоложение о рейтинговой оценке качества
деятельности преподавателей

№ п/п	Наименование раздела	Коэффициент раздела	Количество показателей	Максимальное значение	Ответственный
1	Результаты учебной деятельности	25	21	425	Зам. директора по УР, заведующие отделениями
2	Результаты воспитательной деятельности	20	15	270	Зам. директора по УВР, Завотделениями.
3	Результаты учебно-методической деятельности	25	13	292,5	Зам. директора по УМР Методисты
4	Научно-инновационная деятельность	15	29	339	Зам. директора по УМР
5	Результаты практической и спортивной деятельности	15	20	247	Зам. директора по УПР, Зав.практикой
6	Результаты общественной деятельности	10	4	40	Зам. директора по УВР.
Всего		110		1613,5	

1 Результаты учебной деятельности

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Значение индикаторной переменной (1 или 0)	К разд п	К _{вн.} раздп	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Выполнение педагогической нагрузки (по факту) 100-97%		25	1,0	
2	Руководство курсовым проектом (по количеству групп): -1 группа; -2 группы; -3 группы;			0,6 0,8 1,0	
3	Средний балл по защите КП: - 3,5- 3,8; -3.81-4,0. -4,1-5,0			0,7 0,8 1,0	
4	Руководство дипломным проектом, практическими квалификационными работами, экзаменационными работами -до 5 человек более 5 человек			0,5 1,0	
5	Средний балл защиты дипломных проектов ,ВКР -3,5-4,0 -4,1-5,0			0,7 1,0	
5	Абсолютная успеваемость по дисциплине 95%-100 % 94%-90% Ниже 90%			1,0 0,7 0,3	
6	Качественная успеваемость по дисциплине 91%-100% 80%-90% 60%-79% 50%-59% Ниже 50%			1,0 0,9 0,8 0,7 До 0,5	Т.к индикативный показатель не ниже 50%
7	Количество реальных ДП: - 1 ДП - 2 ДП - 3 ДП и более.			0,5 0,6 0,8	
8	Работа в комиссиях и рабочих группах (по приказам) внутри техникума -вне техникума			0,8 1,0	
9	Занятия по дополнительным образовательным программам (ДОП) для студентов очного отделения:			0,2	
10	Коммуникативные качества преподавателя (отсутствие конфликтных ситуаций со		0,3		

	студентами, преподавателями, родителями). определяет комиссия по стимулирующим				
11	Результаты анкетирования студентов «Преподаватель глазами студентов»: для 1 курса 4,7-5 4,1-4,6 3,8-4,0			1,0 0,8 0,6	
12	Своевременность выставления ежемесячной Аттестации (определяет зав.отделением)			0,8	
13	Своевременность выставления оценок и посещаемости в АСУ «Проколледж»			1,0	
14	Правильность и своевременность оформления журналов учебных групп в соответствии с локальными актами (отсутствие замечаний при проверке).			1,0	
15	Правильность и своевременность сдачи ведомостей по итогам обучения			1,0	
16	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины в соответствии с Правилами внутреннего распорядка (отсутствие замечаний при проверке)			0,5	
17	Посещение и активное участие в работе - педагогических советов техникума			0,3	
18	Посещение и активное участие в работе заседаний ЦК			0,2	
19	Посещение и активное участие в работе методических и тематических совещаний			0,2	
20	Сохранность контингента обучающихся на начало и конец отчетного периода в целом по учебному заведению 100%-98% 97%-93%			1,0 0,6	
21	Проведение экскурсий и уроков в условиях производства			0,7	
Итого:				425	

2 Результаты воспитательной деятельности Классного руководителя

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Значение индикаторной переменной (1 или 0)	К разд m	К _{вн.} раздп	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Результаты анкетирования студентов «Классный руководитель, мастер-воспитатель глазами студентов»: 10-8,1 высокий; 8-6,1 выше среднего; 6-4,1 средний; 4- 2,1 ниже среднего; 2-0 низкий.		20	1,0 0,8 0,6 0 0	
2	Работа студенческого самоуправления в группе (наличие совета самоуправления и результативность его работы).			1,0 0,5	
3	Оценка проверки качества классного часа: - 75-70 баллов; - 69-65 баллов; - 64-45 баллов; - 44-40 баллов; - 39-0 баллов.			1,0 0,9 0,7 0 0	
4	Ведение журнала классного руководителя, (наличие плана работы и его выполнение не менее 90%; своевременное и полное заполнение информации о студентах, написание характеристик)			1,0 0,5	
5	Организация досуговых мероприятий в группе			0,2	
6	Активность учебной группы в мероприятиях: - областного, городского, районного уровней; - внутри техникума			0,9 1,0	
7	Индивидуальная работа со студентами, проживающими в общежитии (посещение общежития не менее 2 раз в месяц; наличие полной информации о студентах, проживающих в общежитии в журнале классного руководителя; взаимодействие с воспитателями общежитий).			0,8	
8	Связь с родителями (проведение родительских собраний, согласно плану работы).			0,8	
9	Работа с правонарушениями студентов: - отсутствие правонарушений; - положительная динамика в уменьшении правонарушений			1,0 0,8	

10	Работа со студентами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (взаимодействие с опекунами; взаимодействие с социальным педагогом не реже 1 раза и месяц).			1,0	
11	Работа с детьми, состоящих на пед.учете (оформление шефских дел вовлечение в кружки и секции)			1,0	
12	организация и контроль дежурства по техникуму группы			0,7	
13	Итоги успеваемости групп Общая успеваемость(%) 1место-100% 2место-90% 3место-80%			1,0 0,9 0,8	
14	Итоги успеваемости групп Качественная успеваемость (%) 1 место -40% 2 место -30% 3 место -20%			1,0 0,9 0,8	
15	Итоги посещаемости (% прогулов) -1место-1,5% -2место-2,5% -3место-3,5%			1,0 0,9 0,8	
ИТОГО:				270	

Примечание для отделения ПССЗ: в случае производственной необходимости при выполнении должностных обязанностей классного руководителя в двух группах учитывается результат деятельности обеих групп, но результат не должен превышать 447 баллов (применяется коэффициент 1,5)

3 Результаты учебно-методической деятельности

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Значение индикаторной переменной (1 или 0)	К разд т	К _{вн.} раздп	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Суммарный процент готовности УМК по всем читаемым дисциплинам (основной перечень) на текущий учебный год: 81-100%; 71-80%; 61-70%; 0-60%.		25	1,0 0,7 0,5 0	
2	Разработка элементов УМК согласно ОПОП: с учетом объема страниц. 3издания и более 2издания 1издание			1,0 0,7 0,5	
3	Создание учебных пособий, конспектов лекций, рабочих тетрадей, и других дополнительных элементов УМК, не предусмотренных основным перечнем: -более 3 изданий; - 2 издания; - 1 издание.			1,0 0,7 0,5	
4	Повышение квалификации и стажировки - наличие свидетельства повышения квалификации государственного образца на 72 часа(3 года)			0,5	
5	Стажировка, наличие подтверждающего прохождение стажировки (3 года);			0,7	
6	- другие виды повышения квалификации			1,0	
7	Проведение открытых уроков			1,0 0,5	
8	Проведение открытых мастер-классов			1,0 0,5	
9	Проведение открытых внеклассных мероприятий			1,0 0,5	
10	Руководство секциями ОМО			1,0	

11	Участие от ОУ в ОМО			0,7	
12	Издания с грифом Минобразования, ЧИРПО			1,0	
13	Изучение опыта коллег (взаимопосещения) (не менее пяти)			0,4	
Итого:				292,5	

4 Научно-инновационная деятельность

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Значение индикаторной переменной (1 или 0)	К разд т	К _{вн.} раздп	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Научная деятельность преподавателей: - защита диссертации; - сдача кандидатского минимума;		15	1,0 0,7	
2	Руководство и организация работы научно-исследовательской деятельности студентов (выступление на областной конференции, публикации статей)			1,0	
3	Выступление на конференциях, семинарах: - на международном и федеральном уровне			1,0	
4	Выступление на конференциях, семинарах: - на региональном, областном, ОМО городском уровне			0,7	
5	Выступление на конференциях, семинарах: - внутри техникума.			0,5	
6	Участие преподавателей в конкурсах: - на международном и федеральном уровне (очно)			1,0	
7	Участие преподавателей в конкурсах: - на международном и федеральном уровне (заочно)			0,7	
8	Участие преподавателей в конкурсах:			0,7	

	- на региональном, областном ОМО, городском уровнях (очно)			
9	Участие преподавателей в конкурсах: - на региональном, областном ОМО, городском уровнях (заочно)		0,5	
10	Участие преподавателей в конкурсах внутри техникума		0,5	
11	Награды, полученные преподавателем на конкурсах: - на международном и федеральном уровне;(1,2,3 место)		1,0	
12	Награды, полученные преподавателем на конкурсах: - на региональном, областном, городском уровне;(1,2,3место)		0,7	
13	Награды, полученные преподавателем на конкурсах внутри техникума (1,2,3 место)		0,5	
14	Участие в инновационных проектах: - международный и федеральный уровень; - региональный, областной, городской уровень; - внутри техникума		1,0 0,7 0,5	
15	Подготовка студентов к участию в конкурсах, олимпиадах, ТРИЗ, конференциях (очное участие): - международный и федеральный уровень		1,0	
16	Подготовка студентов к участию в конкурсах, олимпиадах, ТРИЗ, конференциях (заочное участие): - международный и федеральный уровень		0,7	
17	Подготовка студентов к участию в конкурсах, олимпиадах, ТРИЗ, конференциях (очное участие): - региональный, областной, ОМО, городской уровень;		0,7	
18	Подготовка студентов к участию в конкурсах, олимпиадах, ТРИЗ, конференциях (заочное участие): - региональный, областной, ОМО, городской уровень;		0,5	
19	Подготовка студентов к участию в конкурсах, интернет олимпиадах, конференциях - внутри техникума		0,5	

20	Призовые места студентов на олимпиадах, конференциях и др.: - на международном и федеральном уровне			1,0	
21	Призовые места студентов на олимпиадах, конференциях и др.: - на региональном, областном, городском уровне			0,7	
22	Призовые места студентов на олимпиадах, конференциях и др.: -- внутри техникума			0,5	
23	Публикации педагогической направленности : - международный и федеральный уровень			1,0	
24	Публикации педагогической направленности: - региональный, областной, ТМО, городской уровень			0,7	
25	Наличие опубликованных печатных работ студентов, подготовленных под руководством преподавателя: - международный и федеральный уровень			1,0	
26	Наличие опубликованных печатных работ студентов, подготовленных под руководством преподавателя: - региональный, областной, ТМО, городской уровень;			0,7	
27	Разработка , использование и размещение(в АСУ Проколледж) электронных образовательных ресурсов в учебном процессе			1,0	
28	Подготовка и участие студентов к чемпионату Worldskills			0,8	
29	Призовые места в чемпионате Worldskills			1,0	
Итого:				339	

5 Результаты практической и спортивной деятельности

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Значение индикаторной переменной (1 или 0)	К разд т	К _{вн.} раздп	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Взаимодействие с работодателями и социальными партнерами: -Количество программ согласованных с профильными предприятиями		15	0,5	
	-Организация практики студентов (ведение дневника, заключение договоров)			0,5	
2	Суммарный процент программно-методического обеспечения учебно-производственного процесса(программа практики по ПМ, ктп, методические рекомендации, ФОС) 81-100%; 71-80%; 61-70%; 0-60%.			1,0	
				0,7	
			0,5		
			0,3		
3	Руководство практикой (средний балл по практике): учебной: - 3,4-4,0; - 4,0-4,5; - более 4,5; производственной: " 3,4-4,0; - 4,0-4,5; - более 4,5; преддипломной: ~ 3,4-4,0; - 4,0-4,5; - более 4,5; Наличие неуспевающих.		0,4		
			0,7		
			1,0		
			0,4		
			0,7		
			1,0		
4	Руководство кружком технического творчества.- внутри техникума		0		
			0,5		

5	Участие в выставках технического творчества студентов международного, федерального и регионального уровень			1,0	
6	Участие в выставках технического творчества студентов областной, городской уровень			0,9	
7	Участие в выставках технического творчества студентов внутри техникума			0,8	
8	Победы студенческих работ на выставках технического творчества международного, федерального и регионального уровень;			1,0	
9	Победы студенческих работ на выставках технического творчества областной, городской уровень;			0,9	
10	Победы студенческих работ на выставках технического творчества внутри техникума			0,8	
11	Подготовка студентов к участию в конкурсах, олимпиадах проф. направленности международного, федерального и регионального уровень			1,0	
12	Подготовка студентов к участию в конкурсах, олимпиадах проф. направленности областной, городской уровень;			0,7	
13	Подготовка студентов к участию в конкурсах, олимпиадах проф. направленности: внутри техникума.			0,5	
14	Победы студентов в конкурсах, олимпиадах проф. направленности			1,0	

	международный, федеральный и региональный уровень				
15	Победы студентов в конкурсах, олимпиадах проф. направленности: областной, городской уровень;			0,7	
16	Победы студентов в конкурсах, олимпиадах проф. направленности внутри техникума.			0,5	
17	Разработка мероприятий по модернизации оснащения кабинета, лаборатории, мастерской (ведение документации: паспорт)			1,0	
18	Отбор студентов для участия в спортивных соревнованиях			1,0	
19	Подготовка студентов для участия в спортивных соревнованиях 1-5 человек 5-10 10-16			0,5 0,7 1,0	
20	Призовые места в спортивных соревнованиях: Федеральный уровень Областной уровень Городская спартакиада			1,0 0,9 0,8	
Итого:				247	

6 Результаты общественной деятельности

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Значение индикаторной переменной (1 или 0)	К разд m	К _{вн.} раздП	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Участие в профорientационной работе (школы города и области, День открытых дверей, экскурсии по техникуму, элективные курсы).		10	1,0	
2	Издание статей и публикаций (в СМИ (в т.ч. на сайте)).			1,0	
3	Работа в выборных органах (профсоюз, совет по профилактике, общественные движения).			1,0	
4	Дежурство преподавателя по техникуму			1,0 0,5	
Итого:				40	

